



Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Humán Erőforrás Bizottsága Elnökétől

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎ : 59/520-222 Fax: 59/321-139

e-mail: [kisujph@kisujszallas.hu](mailto:kisujph@kisujszallas.hu)

honlap: [www.kisujszallas.hu](http://www.kisujszallas.hu)

9 /2017.

MEGHÍVÓ

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
Humán Erőforrás Bizottsága ülését

2017. október 24-én kedden 14<sup>45</sup> órára,

a Városháza Gaál Kálmán termébe  
(5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. szám, emelet 31.)

összehívom,

melyre tisztelettel meghívom.

A nyilvános ülés javasolt napirendje:

- 1. Tájékoztató a Vigadó Kulturális Központ tevékenységéről és az egyes szolgáltatások eredményességéről**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
Meghívott: Janó Lajos, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetője  
**Hivatali felelős: Dr. Szél András aljegyző**
- 2. Előterjesztés a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői állásáról szóló pályázat elbírálására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
**Hivatali felelős: Kocsisné Monoki Julianna osztályvezető**
- 3. Előterjesztés a városi társadalmi (civil) szervezetek támogatási rendszerének felülvizsgálatára**  
Előterjesztő: Tuka Antal, a bizottság elnöke  
**Hivatali felelős: Orosné Szabó Erika PR-kommunikációs ügyintéző**

Napirendi javaslat a zárt ülésre:

- 4. Előterjesztés Dr. Petkovich Tamás Szociális és Egészségügyi Díj adományozására**  
Előterjesztő: Kecze István polgármester  
**Hivatali felelős: Kocsisné Monoki Julianna osztályvezető**

A bizottság üléseire állandó meghívottak:

- Kecze István polgármester
- Tatár Zoltán alpolgármester
- Dr. Kovács Tibor alpolgármester
- az önkormányzat jegyzője
- az önkormányzat aljegyzője
- a Polgármesteri Hivatal osztályvezetői
- Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár

Kisújszállás, 2017. október 19.



  
Tuka Antal  
bizottsági elnök



## Kisújszállás Város Polgármestere

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎ 06-59-520-240 Fax: 06-59-321-139

email : [polgarmester@kisujszallas.hu](mailto:polgarmester@kisujszallas.hu)

honlap: [www.kisujszallas.hu](http://www.kisujszallas.hu)

### Tájékoztató

#### Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete

2017. október 31-i ülésének

12. napirendi pontjához

a Vigadó Kulturális Központ tevékenységéről és az egyes szolgáltatások eredményességéről

*Véleményezi:*

*Pénzügyi és Gazdálkodási Bizottság*

*Humán Erőforrás Bizottság*

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár komplex szolgáltatást nyújt a város és a környékbeli lakosság számára. A Vigadó Kulturális Központ értékteremtő rendezvényeivel továbbra is vonzó kikapcsolódási lehetőséget biztosít.

Három fontos évforduló jellemzi a 2017-ben megrendezett kulturális eseményeket Kisújszálláson, a reformáció 500., városunk újratelepülésének, benne a Kisújszálláson folyó oktatásnak a 300., valamint az 1834/35-ös tanévben városunkban tanító Arany János születésének 200. évfordulója. Ezekre tekintettel képviselő-testületünk az idei évet kulturális ünnepi emlékévvé nyilvánította. Az emlékév során fontos rendezvényeknek adott teret az Önkormányzat intézménye.

A város lakossága továbbra is szereti és látogatja a Vigadó színvonalas programjait.

A tájékoztatóban a Vigadó működése második évének tapasztalatait foglalta össze Janó Lajos, a Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója.

Kérem, ismerjék meg a Vigadó 2017-es működéséről szóló tájékoztatót.

**Kisújszállás, 2017. október 17.**

  
**Kecze István**  
polgármester

  
Készítette : **Dr. Szel András** aljegyző

Ellenőrizte : **Dr. Varga Zsolt** jegyző

Az előterjesztés törvényes : 



## Tájékoztató a Vigadó Kulturális Központ tevékenységéről és az egyes szolgáltatások eredményességéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Beszámolási kötelezettségünknek eleget téve ezúton tájékoztatjuk Önöket a Vigadó Kulturális Központ tevékenységéről az egyes szolgáltatások eredményességéről.

A Vigadó Kulturális Központ működését egy olyan időszak előzte meg, amely a Képviselő-testület felelősségteljes döntésén, munkáján alapult. Létrehoztak valami olyat, amely kiemelkedő értéke lett Kisújszállásnak.

Ezt az értéket az elmúlt két évben munkatársaimmal igyekeztünk becsülettel védeni, a szépségnek tartalmat is adni. Bízom benne, hogy sikerült mindannyiunk meglegedésére.

2015. szeptemberében az intézményben dolgozók azt a célt fogalmazták meg a Vigadó Kulturális Központ működtetésével kapcsolatban, hogy töltsük meg olyan tartalommal a kiemelkedő szépségű és műszaki tartalmú épületet, ami alapján a kisújszállásiak rövid időn belül magukénak tekinthetik a Vigadót. Azt érezze a lakosság, hogy egy olyan lehetőséget kapott, amely egyedi a térségünkben, ugyanakkor hangulatában azt tükrözi, hogy egy barátságos, túlzások nélküli hely, ahová jólesik betérni, ahol élményt jelentenek a programok. Megfogalmaztuk, hogy nem elég az épület szépsége, élettellel, tartalommal kell megtölteni. Ugyanakkor az elmúlt időszak kiemelkedő feladata volt az épület állagának, arculatának megőrzése, hiszen az épület hangulata, pompája erősíti a tartalmat, illetve a Vigadó egyfajta idegenforgalmi látványossággá is vált.

A fenti szempontok figyelembevételével kezdtük meg munkánkat átlépve azokon a korlátokon, amelyek a Deák Ferenc utcai Művelődési ház lehetőségeiből adódtak. Olyan munkarendet alakítottunk ki, amely igazodik a lakossági szabadidős igényekhez, az intézmény hétköznapi 21 óráig, szombaton jellemzően 24 óráig várja a látogatókat. Gyakorlatilag az intézmény munkatársai feladatokhoz, nyitva tartási rendhez igazított munkaidővel dolgoznak.

Az elmúlt két év megvalósult programjai alapján óvatosan megfogalmazhatjuk, hogy jó úton járunk.

Öröndetes, hogy **kisújszállási művészeti csoportok, intézmények műsoraikkal, programjaikkal** megtisztelték a Vigadót és ezek a közösségek sikerélményekkel lettek gazdagabbak mind a színvonalat, mind a látogatottságot illetően.

Öröndetes, hogy az elmúlt két évben jó néhány olyan **megyei, térségi eseménynek** adhattunk otthont, amelyeknek méltó helyszíne volt a Vigadó. Szerintünk ezeknek az eseményeknek a

lebonyolítása is színvonalas volt, a más településekről érkezők jó hírét vitték el a Vigadónak, Kisújszállásnak.

Legutóbb 2016. szeptemberében tájékoztattam Önöket a Vigadó tevékenységéről. Az azóta eltelt időszakban az alábbi kulturális események valósultak meg az épületben:

- 2016. október 1. *Idősek Napja*
- 2016. október 6. *Aradi vértanúk emléknapja- városi ünnepség*
- 2016. október 6. *Baptista Szeretetszolgálat előadása két alkalommal*
- 2016. október 12. *L'art pour L'art Társulat előadása*
- 2016. október 15. *Kádas György Általános Iskola országos KI MIT TUD rendezvénye*
- 2016. október 20. *Kepes András előadása*
- 2016. október 21. *PG Csoport koncert*
- 2016. október 23. *1956-os megemlékezés*
- 2016. november 11. *Baptista énekverseny*
- 2016. november 18. *BAMI hangverseny*
- 2016. november 19. *Mellofon Fúvóegyüttes hangversenye*
- 2016. december 9-15. *Karácsonyi kézműves vásár, karácsonyváró hét*
- 2016. december 17. *Ghymes koncert*
- 2016. december 18. *Karácsonyi hangverseny*
- 2016. december 19. *Karácsonyi meseelőadás*
- 2017. január 13. *Újévi koncert*
- 2017. január 14. *Illéssy szalagavató*
- 2017. január 21. *Tóth Vera koncertje*
- 2017. január 25. *Mácsai Pál Örökény-estje*
- 2017. január 27. *BAMI hangverseny*
- 2017. február 10. *Filharmónia bérlet*
- 2017. február 18. *„Szilaj csikót hajtottam” c. előadás*
- 2017. február 24. *Honeybeast koncert*
- 2017. március 02. *Arany J. Református Általános Iskola KI MIT Tud-ja*
- 2017. március 11. *Bokorvirág gála*
- 2017. március 24. *Ovi-gála*
- 2017. március 31. *BAMI hangverseny*
- 2017. március 31. *Arany János Emlékműsor*
- 2017. április 07. *Arany Gála*
- 2017. április 09. *Tavaszköszöntő Nótagála*
- 2017. április 18. *Az ajtó c. színházi előadás*
- 2017. május 13. *Kiss Ádám és Benk Dénes műsora*
- 2017. május 25. *Móricz Gála*
- 2017. június 18. *Bagaméri Fesztivál*
- 2017. július 14. *Anconai szerelmesek színházi előadás*
- 2017. augusztus 15. *Experidance Táncszínház*
- 2017. augusztus 16. *Városnapok – Az utolsó hősszerelmes színházi előadás*
- 2017. augusztus 20. *Városnapok – Városi ünnepség*
- 2017. augusztus 20. *Városnapok – operettgála*
- 2017. augusztus 20. *Városnapok – The Bits koncert*
- 2017. szeptember 3-9. *Vadászati kiállítás*
- 2017. szeptember 30. *Idősek Napi ünnepség*

Egy év alatt 46 esemény, amely közösségi, kulturális élményt jelentett az érdeklődőknek. A látogatottság nem csökkent az elmúlt években. A kínálatunkban szereplő **belépődíjas rendezvények** iránt mind a mai napig jelentős az érdeklődés és nemcsak a kisújszállásiak, hanem a környékbeli települések lakossága részéről is.

### **A programok minőségéről**

Ebben az esetben a közönség véleménye a mérvadó, jellemzően pozitív a visszajelzés a kulturális eseményekről.

Az épületben helyet találtak a **rendszeres művelődési-szórakozási formák, civil közösségek**. Tehát hétköznap, a műsoros eseményeken túl is élettelt telt meg a Vigadó. Jelenleg az alábbi foglalkozásoknak ad helyet a Vigadó:

*Minden hétfőn: VÁROSI NYUGDÍJAS KLUB összejövetele*

*Minden hétfőn, szerdán, csütörtökön 19 órától ALIZETICS TORNA*

*Minden hétfőn, kedden: A Korda Vince Művészeti Iskola TÁRSASTÁNC szakának foglalkozásai gyerekeknek*

*Minden kedden 18.30-tól: TÁRSASTÁNC FELNŐTTEKNEK*

*Minden kedden 16.30-tól és 18 órától: JÓGA FOGLALKOZÁSOK*

*Minden szerdán 16 órától és 17 órától: ANGOL NYELVTANFOLYAM gyerekeknek*

*Minden szerdán 17 órától: a DALMA DANCE CLUB foglalkozásai*

*Minden szerdán 17.30-tól: SZÍNJÁTSZÓ FOGLALKOZÁSOK*

*Minden csütörtökön 10.30 órától: RINGATÓ foglalkozások kisgyermekes családoknak*

*Minden csütörtökön 18 órától: a PHOENIX VEGYESKAR próbái*

*Péntekenként 17 órától: DARTS KLUB*

*Szombatonként 15 órától: Szerepjáték klub*

**A Vigadóban kialakított mozi** új és ismeretlen szakterületként jelentkezett munkánkban. Felvettük a kapcsolatot a szolnoki TiszaPart Mozival és az ott szerzett ismeretek valamint a helyi sajátosságok ötvözésével a Vigadó megnyitásával egy időben indulhatott a vetítés a Vigadó Moziban is. Kialakítottuk a mozi vetítési rendjét, a havi moziműsor összeállításának rendjét, a filmkölcsonzés folyamatát, a pénzügyi-elszámolási rendszert valamint a statisztikai beszámolási kötelezettségünk rendszerét. Gyakorlatilag a mozi, sajátosságai miatt egy önálló, mindentől elkülönített műfaj tevékenység-rendszerünkben.

A mozi vetítési időpontokat egyértelműen a kulturális alaptevékenységünk mögé helyezük, a közművelődési események elsőbbséget élveznek, ennek megfelelően állítjuk össze havonta moziműsorunkat, gyakran úgy, hogy egy kulturális-közösségi program után fél órával már mozifilmet vetítünk.

**Havonta átlagosan 25-30 vetítési alkalommal számolunk, 2015. október óta, 2017. szeptember végéig a Vigadó Mozinak 32 000 látogatója volt, ez átlagosan havi 1375 nézőt jelent.**

Örvendetes, hogy az épületben lévő különböző **szolgáltatásoknak** is jelentős látogatottsága (Sárkányvár Családi Játéktár, bowling pálya). Ugyanakkor napjainkra eldőlt, hogy a Vigadó Kávéház nem váltotta be a bérlő vállalkozó reményeit, így 2017. november 1-től nincs üzemeltetője a vendéglátó egységnek. A további üzemeltetésre a pályázat kiírása megtörtént,

pályázatra nem jelentkezett érdeklődő. Bízom benne, hogy záros határidőn belül sikerül új üzemeltetővel szerződést kötni.

A **bowling pálya** üzemeltetőjével jó szakmai együttműködés alakult ki, a szolgáltatás látogatottsága változó, érzékelhető forgalomcsökkenés a nyitás utáni időszakhoz képest. Igyekszünk közös akciókat, nyereeményjátékokat szervezni elsősorban a mozi tevékenység és a bowling szolgáltatás összekapcsolásával.

**Az elmúlt két éven törekedtünk a Vigadó belső és külső arculatának továbbfejlesztésére is:**

- az első emeleti folyosószakaszon, valamint a Tanoda foglalkoztató helyiségben képzőművészeti- és fotókiállítások megvalósítására alkalmas teret alakítottunk ki, létrehozva ezzel a **Vigadó Képtárat**.
- a második emeleti folyosószakaszon **Losonczy József** kisújszállási képzőművész **képeiből helyeztünk ki egy sorozatot, állandó kiállításként**
- elnyerte a lakosság tetszését a 2017. nyarán a **Vigadó elé kihelyezett néhány köztéri alkotás**, amelyet a Rozsdás Kft. bocsájtott rendelkezésünkre, sajnos nem véglegesen.

Célunk, hogy ne csak a programokon keresztül nyújtsunk élményt a vendégeinknek, hanem egy-egy látogatás során is új látnivalókat kínáljunk. Szerencsére mind a mai napig rendszeresek azok a vendégek, akik szeretnék megnézni az épületet. Megnyugtató számunkra, hogy a vélemények továbbra is elismerőek, ez azt jelenti, hogy sikerül fenntartanunk az épület belső szépségét.

#### **A Vigadó működtetésének tapasztalatai**

Alapvetően megállapítható, hogy az elmúlt két év során nem történt olyan esemény a működtetés során, amely zavarta volna Vigadó látogatói körét. Törekedtünk arra, hogy a vendégek semmit se érzékeljenek azokból a kisebb üzemzavarokból, amelyek óhatatlanul is felmerültek, főleg az első időszakban.

A megnyitás után kijöttek az épület, a tervezett szolgáltatások „hiányosságai”, amelyek a tervezés során képtelenség lett volna teljes körűen megjeleníteni. Ezeket a problémákat folyamatosan kezeltük, pl. nagyobb teljesítményű áramvételi lehetőséget alakítottunk ki a színpadnál, szünetmentes tápegységet építettünk be a mozi-vetítő rendszerbe, kommunikációs rendszerek kiépítése, a fűtési rendszer felülvizsgálat és a szükséges beavatkozások megtétele a 2016. évi hideg tél miatt.

#### **Állagmegóvás, karbantartás**

Minden szempontból létfontosságú, hogy a lehetőségekhez mérten folyamatos legyen az épület állagának óvása, karbantartása, beleértve a műszaki berendezéseket is.

Az elmúlt időszakban folyamatos volt a kapcsolattartás a Polgármesteri Hivatal szakembereivel, valamint a kivitelező képviselőjével. Több alkalommal volt helyszíni bejárás annak érdekében, hogy az üzemeltetési időszakban felmerülő hiányosságokat, hibákat kijavítsuk. Egy részét elvégezte a kivitelező, másik oldalról intézményi szinten történt meg a hibaelhárítás.

Karbantartási szerződéseket az alábbi területekre vonatkozóan kötöttünk:

- az épület fűtési-hűtési rendszerének felügyelete
- lift felügyelete,
- füstjelző- és elvezető rendszer felügyelete
- tűzcsapok, tűzoltó készülékek, tűz gátló ajtók felügyelete
- elektromos hálózat felügyelete

Az állagmegóvás fontos területének tarjuk a minőségi takarítást is. Igyekszünk az előírásoknak megfelelő tisztítószerket alkalmazni.

Az új épületben még nincsenek jelentős karbantartási, állagmegóvási feladatok, de ahogy telik az idő, a folyamatos használat miatt a feladatok nőni fognak, ezzel a problémával foglalkozni szükséges. Ami látható, hogy tisztasági meszelésekre gyakorlatilag folyamatosan szükség lenne a lépcsőházakban, folyosókon, de a végleges megoldás ezen szakaszok lambériával való takarása lenne.

**A Vigadó üzemeltetése során jó néhány olyan probléma felmerült, amelyek előzetesen a kivitelezés során nem voltak láthatók. Az állagmegóvás, a színvonalas működtetés érdekében az alábbi problémákat kezeltük:**

- a színpadi burkolat sérülékeny, mivel fenyőfa padlózatot kapott (balett-szőnyeg beszerzésével igyekszünk védeni a felületet)
- megsüllyedt a színpad (a kivitelező részéről megtörtént a szintre hozás)
- a díszterem falazata nedvesedik (több alkalommal történt javítás, de ez várhatóan továbbra is probléma marad)
- a lépcsőkörlátok rögzítése nem minden esetben volt megfelelő (a kivitelező kijavította a hibákat)
- mind a folyosókon, mind a foglalkoztató helyiségekben hamar elkoszolódnak a falak, elsősorban a falnak tolt székek nyoma látszódik (saját erőből megkezdtük a felvédő lécek felszerelését)
- az irodai részen jelentős volt a beázás (a kivitelező felmérte a helyzetet és javította az utcafronti csatornarendszert)
- továbbra is aggályos az épület padlószőnyeges helyiségeinek a tisztántartása, de ugyanakkor a lelkiismeretes takarítási munka még most tudja kezelni ezt a problémát a Vigadó aulában. Ugyanez nem mondható el a bowling pályánál. Információim szerint az üzemeltető vállalkozó a padlószőnyeg cseréjét kezdeményezte.
- a mellékhelyiségek esetében folyamatos a dugulás elhárítás, gond lehet a bűzelzáró rendszerrel is (folyamatos hibaelhárítás) Tapasztaljuk, hogy rendszeres a postaudvaron a szennyvízhálózat tisztítása. Valószínű, hogy a Vigadóban is emiatt lehetnek gondok.
- az épületben többször is kicseréltük a villanyégőket, talán most már sikerült megtalálni azokat a típusokat, amelyek ellenállnak a megállapított áramingadozásoknak.
- a bútortárolt illetően is fontos az állagmegóvás, ha indokolt. Javítatjuk a székeket, asztalokat. Éves szinten tervezzük a kárpittisztítást.
- a Vigadó látogatói körében tudatosítjuk, hogy a kerékpárokat ne a Vigadó falához támasszák, hanem helyezték el a Városháza melletti tárolókban.
- az elmúlt időszakban a lehetőségeinkhez mérten igyekeztünk beszerezni azokat az eszközöket, amelyek segítik az állagmegóvást (létrák, takarító berendezések, lombszívó a vetítések utáni takarításhoz, tároló dobozok, szerszámok stb.)

- a közönség biztonsága érdekében foszforeszkáló csíkokat helyeztünk el a mozi nézőtér padlóján
- a lakosság tájékoztatása végett új az intézmény arculatához illő utcai vitrineket készítettünk
- az elmúlt időszakban tovább javítottuk a Sárkányvár arculatát is, védőrácsot szereltettünk a bejárati ajtajára.
- a mozilátogatók kényelme érdekében székpárnákat vásároltunk (a színházi székek kényelmi fokáról eltérnek a vélemények)
- érzékeljük, hogy a díszterem légkeverő rendszerének és fénytechnikájának alapzaja prózai előadásoknál ronthat az élvezeti szinten. Ugyanakkor megnyugtató, hogy a bowlingpálya zaja nem hallatszik át a nézőtérre.
- kialakítottuk az épület hétvégi őrzés-védelmi rendjét, együttműködve a bérleményeket üzemeltető vállalkozókkal.
- az épület fűtési-hűtési rendszere alapvetően megfelelően működik, de a 2016. évi rendkívüli hideg időszakban korrekcióra volt szükség, mert a hőkezelő rendszerek elfagytak a tetőtérben. A karbantartást végző cég a hibát elhárította, bízom benne véglegesen.
- szükség szerint tisztasági meszelések is voltak az épületben

**A vállalkozói bérleményekre is odafigyelünk, jómagam is fel szoktam hívni a vállalkozók figyelmét a karbantartás, tisztaság fontosságára. Gondnokunk besegít a kisebb problémák elhárításban, eszközöket biztosítunk a takarításhoz.**

## **Gazdálkodás**

Kisújszállás Város Önkormányzata a Művelődési Központ és Könyvtár 2017. évi költségvetésében a meglévő feladatok (művelődési ház, könyvtár, TV KISÚJ, néprajzi szakfeladat) finanszírozása mellett, a Vigadó 2017. évi működtetéséhez további 2,5 millió Ft-ot biztosított a dologi kiadások fedezetére, valamint 2 millió Ft-ot személyi juttatásokra. Sajnálatos, hogy a 2016. évihez képest 5 millió Ft-tal csökkent a támogatásunk, amellet, évről évre törekszünk a rendelkezésre álló pénzügyi keretek között megvalósítani feladatainkat. Az önkormányzati támogatás csökkenésének kompenzálására elsősorban saját bevételi tervünket igyekszünk túlteljesíteni. Intézményünk saját bevételként 31 666 000 Ft bevétel teljesítését vállalta a 2017-ben, időarányosan szeptember végéig 30 586 000 Ft saját bevételt sikerült realizálnunk. Sajnos idén külön karbantartási keret sem állt rendelkezésünkre, de ettől függetlenül igyekeztünk kezelni a felmerült problémákat, a városi közmunkaprogram kínálta lehetőségek kihasználásával is. 2017-ben eddig 1,5 millió Ft-ot költöttünk a kezelésünkben lévő épületek karbantartására, állagmegóvására.

**A műsoros rendezvények költségeiről néhány gondolat.** Az elmúlt egy évben az alapvető cél az volt, hogy megteremtjük a színvonalas programkínálatot a jegybevételből befolyt összegekből valamint, az egyéb bevételek és az önkormányzati által biztosított támogatás ésszerű felhasználásával. Törekedtünk arra, hogy elsődlegesen a jegybevétel fedezze a kiadásokat. A műsorvásárlásnál a színvonal és a minél kisebb pénzügyi kockázat egységét igyekeztünk megteremteni. Ugyanakkor a Vigadó műsorkínálatába befektetett pénzügyi források az anyagiakon túl egyéb megtérülést is eredményeztek az elmúlt egy évben. A Vigadó elismertsége túljutott a város határain, ami mindenképp reklámérték Kisújszállásnak. Mint



ahogy reklámértéke van azoknak a szabadtéri rendezvényeknek is, amelyek közreműködésünkkel valósultak meg az elmúlt években.

### Összegzés

Tisztelt Képviselő-testület!

Beszámolóm elsősorban a Vigadó Kulturális Központról szólt, de nem felejtkeztünk el az elmúlt évben arról sem, hogy milyen feladataink vannak még. Véleményem szerint zavartalan volt valamennyi szakmai területünk működtetése is.

Mint intézményvezető úgy látom, hogy munkatársaim valamennyi szakterületen felnőttek a feladathoz, megfeleltek az elmúlt időszak kihívásainak.

Kérem Önöket, hogy a továbbiakban is támogassák elképzeléseink megvalósítását, kérjük, a továbbiakban is biztosítsák a 2016. évhez hasonló többlettámogatást annak érdekében, hogy színvonalas rendezvényeket tudjunk kínálni, illetve lehetőségünk legyen a folyamatos állagmegóvásra, a műszaki rendszerek, az épület rendszeres karbantartására.

Kisújszállás, 2017. október 19.

Tisztelettel:

Janó Lajos  
igazgató





## Kisújszállás Város Polgármestere

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎ 06-59-520-240 Fax: 06-59-321-139

email : [polgarmester@kisujszallas.hu](mailto:polgarmester@kisujszallas.hu)

honlap: [www.kisujszallas.hu](http://www.kisujszallas.hu)

### Előterjesztés

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testülete

2017. október 31-i ülésének

13. napirendi pontjához

a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői állásáról szóló pályázat  
elbírálására

*Véleményezi:  
Humán Erőforrás Bizottság*

### *Tisztelt Képviselő-testület!*

A Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár igazgatójának, Janó Lajosnak a 186/2017. (VIII. 31.) számú önkormányzati határozat alapján a magasabb vezetői feladatok ellátására szóló megbízása 2017. október 1-jétől a pályázati eljárás eredményes lezárásáig, de legkésőbb 2017. december 31-ig tart.

A **képviselő-testület** ugyanezen határozatában a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdése, valamint a 20/B. §-a, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 6/A., 6/B. és 7. §-a alapján nyilvános **pályázatot írt ki a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár igazgatói (magasabb vezetői) feladatainak ellátására.** A pályázati felhívást a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán, a városi honlapon és a helyi hírlevélben közzétettük. A felhívásra egy személy, **Janó Lajos jelenlegi igazgató nyújtotta be pályázatát,** mely ami az előterjesztés melléklete.


A **pályázati eljárás során biztosítani kellett, hogy a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése és a 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet 7. § (6) pontja alapján a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező, minimum háromfős bizottság hallgassa meg, és a pályázat elbírálását írásba foglalt szakmai véleményével segítse.** A bizottság munkáját az NMI Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft. mint országos szakmai szervezet képviseletében Kéry József közművelődési szakértő vezette, tagjai voltak Monoki Annamária, a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár közalkalmazotti képviselője, valamint Kocsisné Monoki Julianna, a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Szervezési és Önkormányzati Kapcsolatok Osztályának vezetője. Támogató véleményük ezen előterjesztés melléklete.

Kérem képviselőtársaimat, hogy fogalmazzák meg véleményüket a pályázatról, a pályázó személyéről, és fogadják el a melléklet határozati javaslatot. (A pályázatot kizárólag elektronikus úton küldjük meg.)

Kisújszállás, 2017. október 18.

  
**Kecze István**  
polgármester

*Készítette : Kocsisné Monoki Julianna osztályvezető* 

*Ellenőrizte : Dr. Varga Zsolt jegyző* 

*Az előterjesztés törvényes : *

**Határozati javaslat :**

**/2017. (X. 31.) számú önkormányzati határozat**

**a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői állására benyújtott pályázat elbírálásáról**

Kisújszállás Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár intézményvezetői, magasabb vezetői feladatainak ellátásával 2017. november 1-jétől 2022. október 31-ig, illetményének változatlanul hagyása mellett megbízza Janó Lajost, az intézmény jelenlegi igazgatóját. Janó Lajos nyilatkozik, hogy a vezetői megbízást elfogadja.

**Végrehajtásért felelős:** Kecze István polgármester

**Határidő:** 2017. november 1.

Erről értesülnek:

1. Kecze István polgármester
2. Dr. Varga Zsolt jegyző
3. Janó Lajos pályázó
4. Kéry József közművelődési szakértő
5. Szabó Tünde, a Kisújszállási Polgármesteri Hivatal humánpolitikai ügyintézője
6. Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Osztálya
7. Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Szervezési és Önkormányzati Kapcsolatok Osztálya

## SZAKMAI VÉLEMÉNY

az igazgatói álláshelyre beérkezett pályázatról

Az Arany János Városi Könyvtár 2013. március 1-jétől egy szervezeti egységet alkotva, közös intézményként folytatja tevékenységét a Művelődési és Ifjúsági Központtal.

Janó Lajos a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója kellő szakmai tapasztalattal, elhivatottsággal és rátermettséggel irányítja az új többfunkciós intézményt, nagy hangsúlyt fektetve a hatékony és színvonalas működésre, az egyes szakterületek szakmai önállóságának biztosításával.

Az elmúlt négy év tapasztalataiból kiindulva elmondható, hogy a könyvtár szakmai önállósága nem csorbult. Az intézményvezető a szakmai önállóság biztosítása érdekében a közgyűjteményi területre szakmai vezetőt jelölt ki.

Az elmúlt időszakban végzett közös munka az intézményvezető számára lehetővé tette a nagyobb rálátást ezen szakterületre és a minél behatóbb ismeretek megszerzését. Elmondhatjuk, hogy szakmai elhivatottságának és nyitottságának köszönhetően a könyvtár működtetése jó kezekben van és a megfelelő irányban halad.

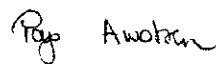
A könyvtár alapszolgáltatásain túl további új szolgáltatások kerültek bevezetésre (időskorúak, mozgáskorlátozottak számára könyvfutár szolgálat, diákmunkások közreműködésével a nyári időszakban strandkönyvtár üzemeltetése a Kumánia Gyógy- és Strandfürdő területén) az olvasói igények minél szélesebb körű kielégítése érdekében.

A költségvetés nyújtotta keretből a könyvtár gyűjtőköri szabályzatában foglaltak alapján, az olvasói igények fokozott figyelembe vételével folyamatosan bővítjük a könyvtári dokumentumállományt. Az állománygyarapításra fordítható összeg az elmúlt négy évben jelentősen emelkedett. Az megfelelő mértékű és színvonalú szerzeményezésnek köszönhetően bizonyos olvasói csoportok létszáma a korábbi időszakokhoz mérten folyamatosan emelkedő tendenciát mutat.

Az intézményvezető a hatékony működés érdekében nagy hangsúlyt fektet az integrált könyvtári rendszer kiépítésére, a könyvtári szakemberek megyei szakmai fórumokon, továbbképzéseken való részvételére. Próbál minden pályázati lehetőséget megragadni, mely lehetőséget biztosít a számítógépes infrastruktúra fejlesztésére, egyes könyvtári programok (előadások, író-olvasó találkozók, vetélkedők, kiállítások) megvalósítására vagy dokumentumbeszerzésre.

Véleményünk szerint az elkövetkezendő öt év is egy hasonlóan kiegyensúlyozott, ésszerű működést biztosít az intézmény számára, ezért a könyvtári dolgozók nevében egyöntetűen támogatjuk Janó Lajos újabb öt évre történő intézményvezetői megbízatását.

Kisújszállás, 2017. október 17.



Pap Andrea

könyvtáros

az Arany János Városi Könyvtár  
képviselőjében

**A Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár dolgozóinak véleménye Janó  
Lajos igazgatói pályázatáról**

A pályázat a törvényi előírásoknak tartalmilag és formailag megfelel. Szerkezetileg jól áttekinthető, logikusan felépített, esztétikus.

Szövegezése közérthető. Bizonyítja a pályázó sok éves vezetői tapasztalatát.

A helyzetelemzésében reálisan értékeli a vezetése 20 éve alatt elért eredményeket, ugyanakkor a negatívumokat is megemlíti. Számszerű adatokkal alátámasztva mutatja be azt a sokrétű munkát, amivel az intézményben, a vezetése alatt, kiváló eredményeket értünk el, melyek a korábbi pályázatában kitűzött fő feladatok megvalósulásáról is tanúskodnak. Megfelelő részletességgel elemezte az intézményrendszer tárgyi, személyi feltételeinek alakulását, melyek hitelességét a pályázatban megjelenő statisztikai mutatók, táblázatok igazolják. Alapos helyzetelemzésre építve, szakmai hozzáértéssel, szakmai elkötelezettséggel szól intézményfejlesztési elképzeléseiről. A minőségi fejlődést a hagyományok megtartásával egyben, az új, sikeres kezdeményezésekre támaszkodva kívánja megvalósítani.

Ahogy pályázatában is megfogalmazta, intézményünk az elmúlt 4 évben két változáson is átesett, amelyet intézményvezetőként zökkenőmentesen bonyolított le. A vezetői pályázat erényének tartjuk, hogy az új szervezeti egységben, egyenlő hangsúlyt fektet a különböző területekre és az intézmény sikeres és hatékony működtetéséhez szükséges valamennyi terület elemzésére kitér. Minden intézményegységre vonatkozóan vannak fejlesztési tervei, ötletei, amelyek véleményünk szerint is szükségesek és kivitelezhetőek. Figyelembe veszi a mai kor igényeit, kihívásait, a fenntartó valamint a közvetlen partnerek elvárásait a törvényi lehetőségek betartásával.

Fontos hangsúlyt kapnak a kapcsolattartás különböző formái is, szakmai területen.

Pozitívumként értékeljük, hogy elismeri a közművelődési szakemberek szakmai felkészültségét és ezt egyben biztosítéknak is tekinti a jövőbeni eredményes munka érdekében.

Az elmúlt évtizedek személyes tapasztalatára alapozva kijelenthetem, hogy a pályázó reálisan tervező, határozott, jól kommunikáló, nyitott személyiség és kiváló szakmai múlttal rendelkezik.

**Pályázatát elfogadásra javasoljuk, vezetői megbízását támogatjuk.**

Az intézmény közalkalmazottainak nevében:



Monoki Annamária

közalkalmazotti képviselő

Kisújszállás, 2017. október 18.

## SZAKÉRTELEMMEL RENDELKEZŐ BIZOTTSÁGI VÉLEMÉNY

mely készült Kisújszállás Város Önkormányzata hivatali helyiségében 2017. október 18-án.

A bizottság tagjai: Kary József közművelődési szakértő, az NMI Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft. országos szakmai szervezet képviseletében  
Kocsisné Monoki Julianna művelődésszervező, a Polgármesteri Hivatal Szervezési és Önkormányzati Kapcsolatok Osztályának vezetője  
Monoki Annamária művelődésszervező, a Közalkalmazotti Tanács képviseletében

Meghívottak: Janó Lajos pályázó

A meghallgatáson részt vett:  
Janó Lajos pályázó

A bizottsági vélemény szoros mellékletét képezi a közalkalmazotti képviselő és az Arany János Városi Könyvtár vezetőjének véleménye.

### A bizottság működésének jogszabályi alapja

Az 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 20/A. § (6) bekezdés szerint jogszabály eltérő rendelkezése hiányában a 23. § (2) bekezdés szerinti magasabb vezetői munkakörre vagy megbízásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott, legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselőtestület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója, a bizottság, írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére 7. § (6) bekezdés szerint a bizottság tagja a Közalkalmazotti Tanács, illetve a reprezentatív szakszervezet által delegált egy-egy tag, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselője is.

### Megállapítások

A Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár többfunkciós intézmény vezetője, besorolás szerint magasabb vezető. A pályázati kiírás megengedi közművelődési szakember és könyvtári szakember jelentkezését is. A pályázónak a felsőfokú szakmai végzettsége szerinti követelményeket kell teljesíteni, melyek megegyeznek a jogszabályban foglaltakkal, azok teljes körű teljesülése a pályázat érvényességi feltétele. Az intézményvezetésre, fejlesztésre vonatkozó szakmai elképzeléseket tartalmazó program a pályázat kötelező melléklete, a szakmai tartalom megfelelőségéről a bizottság mérlegeléssel dönt. A pályázat kiírója a bírálathoz érvényesítendő

előnytényezőként követelményeket nem írt elő, így azok teljesülését a bemeneti követelmények teljesülését követően a bizottságnak nem kell mérlegelnie.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója döntött a legalább háromtagú, a munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság létrehozásáról. A bizottság tagjainak száma 3 fő.

#### **Előzmények**

A pályázattal intézményben Közalkalmazotti Tanács és reprezentatív szakszervezet nem működik.

A pályázati kiírásra egy pályázat érkezett.

A pályázó értesítést kapott a meghallgatás időpontjáról és helyéről.

### **BIZOTTSÁGI VÉLEMÉNY**

**Janó Lajos** pályázó, az intézmény szakmai munkakörben dolgozója, jelenleg is ellátja az igazgatói feladatokat. **teljesíti a felsőfokú képesítés, felsőfokú közművelődési végzettség és szakképzettség, vagy nem szakirányú végzettség és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsga követelményt, mert végzettségét a szegedi Juhász Gyula Tanárképző főiskolán 1997. június 21-én kiállított művelődésszervező főiskolai 409/1997. sorszámú oklevéllel igazolta.**

A pályázónak **szakmai önéletrajzot** kell benyújtania. A bizottság rendelkezésére bocsátott dokumentum **teljesíti** a részletes szakmai önéletrajzzal szemben támasztott követelményeket.

A pályázónak az **intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, programot** kellett benyújtani. A dokumentum **teljesíti a szakmai követelményeket.** A belső pályázó húsz éve látja el az intézményvezetői feladatot a többfunkciós intézményben. A helyzetelemzés részben tételesen számba veszi szervezeti egységeként a jelenlegi működési jellemzőket, az elért eredményeket. Megállapításokat tesz a személyi, létesítményi, tárgyi, pénzügyi, szervezeti, tartalomszolgáltatás, kapcsolatrendszer témakörökben, kijelöli a fejlesztési irányokat. A vezetői program a helyzetelemzésre építve leírást ad a kívánatosnak tartott szervezeti felépítésről. A szakmai program szakmai funkcióként, telephelyenként fogalmaz meg elvárásokat a tartalomszolgáltatással kapcsolatban. Önálló fejezetet szentel a karbantartásnak, állagmegóvásnak, a gazdálkodásnak.

**Összességében a program alkalmas arra, hogy a pályázat kiírója pontos képet kapjon arról, hogy a pályázó megbízása esetén, fenntartóként milyen változások várhatók a vezetői megbízás időtartama alatt a feladatellátásban.**

A pályázó a szakirányú munkaköri szakvizsgának megfelelő feladatkörben vagy a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének megfelelő feladatkörben szerzett legalább 5 év **szakmai tapasztalat** meglétét igazoló munkahelyi okiratok a pályázattal szervezetenél rendelkezésre állnak, tekintettel arra, hogy a pályázó az elmúlt négy vezetői ciklusában folyamatosan a pályázatot kiíró munkáltató magasabb vezetői munkakörben foglalkoztatottja volt. A pályázó szakmai önéletrajza szerint, az oklevél megszerzése óta, azaz húsz éve szakmai munkakörben dolgozik. A követelmény **teljesült.**

A pályázó az akkreditált **államháztartási és vezető ismereteket nyújtó tanfolyamot** elvégezte, melyet a szombathelyi Megyei Művelődési és Ifjúsági Központ által 2012. június 29-én kiállított T/2012/033 sorszámú tanúsítvánnyal igazolt, így a feltétel **teljesül.**

A pályázó elvégezte a **többfunkciós kulturális intézmények vezetőinek képzése** tanfolyamot, melyet a Nemzeti Művelődési Intézet által 2014. december 12-én kiállított VK/194/2014 sorszámú tanúsítvánnyal igazolt. **A feltétel teljesül.**

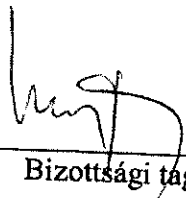
A dokumentációnak része a három hónapnál nem régebbi keltezésű **Hatósági erkölcsi bizonyítvány, a követelmény teljesült.** (2017. október 25., 0585019)

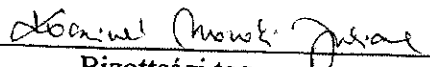
A pályázó **teljesíti a nyilatkozatokra vonatkozó követelményt** (nyilvános ülésen tárgyalás, személyes adatok kezelése, ötéves szakmai gyakorlat).

A szakértelemmel rendelkező bizottság **3 igen, 0 nem, 0 tartózkodás** szavazattal azt javasolja, hogy a pályázat kifizetője Janó Lajos pályázót bízta meg a Kisújszállási Művelődési Központ és Könyvtár vezetésével.

A vélemény négy eredeti példányban készült három oldal terjedelemben, emelkedő oldalszámozással.

Kmf.

  
\_\_\_\_\_  
Bizottsági tag

  
\_\_\_\_\_  
Bizottsági tag

  
\_\_\_\_\_  
Bizottsági tag





**Kisújszállás Város Önkormányzati Képviselő-testületének  
Humán Erőforrás Bizottsága Elnökétől**

☎ 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1. sz.

☎ 06-59-520-222 Fax: 06-59-321-139

email : [kisujph@kisujszallas.hu](mailto:kisujph@kisujszallas.hu)

honlap: [www.kisujszallas.hu](http://www.kisujszallas.hu)

**Előterjesztés**

**Kisújszállás Város Önkormányzata Humán Erőforrás Bizottsága  
2017. október 24-i ülésének  
3. napirendi pontjához**

**a városi társadalmi (civil) szervezetek támogatási rendszerének felülvizsgálatára**

***Tisztelt Bizottság!***

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humán Erőforrás Bizottsága elhatározta, hogy javaslatot fog tenni a képviselő-testületnek, hogy vizsgálja felül a városi társadalmi (civil) szervezetek támogatási rendszerét, valamint a helyi székházzal rendelkező szervezetek üzemeltetési támogatása pályázati kiírását, különös tekintettel a költségek igazolására, valamint az egyéb bevételek bemutatására.

Az erről szóló előterjesztés megalapozása érdekében egyeztetést kezdeményeztem, melyre meghívtam bizottságunk tagjait, valamint az önkormányzat tisztségviselőit. A megbeszéléseken összegyűjtöttük mindazokat a problémákat, amelyeket figyelembe véve módosítani indokolt a civil szervezetek támogatási rendszere. Az összegyűjtött javaslatok alapján a következőket indítványozom.

Civil szervezetek tevékenységének támogatása:

- A könnyebb tervezhetőség, valamint a hatékonyabb munkavégzés érdekében célszerű a támogatásokra vonatkozó pályázatokat a tárgyév január 15-éig kiírni azzal a feltétellel, hogy a Humán Erőforrás Bizottság a költségvetés ismeretében februári ülésén dönt a támogatások odaítéléséről.
- A támogatások odaítélése során célszerű megtartani az eddigi több esemény, illetőleg program támogatási igényének lehetőségét, azonban azokat egyenként, a megvalósítás időpontjához, illetve költségigényéhez kötötten javasolható elbírálni.
- Az előzőekben leírtak érvényesítése érdekében több programra vonatkozó igény esetén lehetőséget kellene biztosítani azok rangsorolására, fontosságuk szerint.
- Érdemes megteremteni annak lehetőségét, hogy kizárólag étkeztetésre, úgynevezett társas vacsorára ne lehessen pályázatot benyújtani, azonban semmiképp nem célszerű kizárni egyes programokhoz az étkezési alapanyag vásárlásának lehetőségét.
- Javasolható, hogy költségvetés és munkaterv nélkül is benyújtható legyen a támogatási igény, tekintettel az előrehozott pályázati időpontra. A szerződéskötés feltétele lehet az elfogadott munkaterv és költségvetés.
- Az önkormányzat költségvetésének védelme érdekében javaslom átalakítani a támogatások kifizetésének és elszámolásának időpontját úgy, hogy a tervezett program megvalósítása előtt legfeljebb egy héttel utalható át a forrás, az elszámolást pedig az esemény megtartását követően 1 hónapon belül be kell nyújtani.

A székházzal rendelkező civil szervezetek támogatására vonatkozóan a következő javaslatokat kérem megfontolni:

- A pályázatok adminisztratív költségeinek csökkentése érdekében javaslom, hogy a tételes számla benyújtás helyett számlaösszesítővel kerüljön bemutatásra a civil szervezet rezsiköltsége, és annak

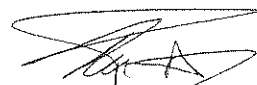
ellenőrzésére a belső ellenőrzés keretében kerülhessen sor.

- A civil szervezet működési intenzitásának megismerése érdekében a bevételek vonatkozásában külön összesített javaslok bekérni a civil szervezetektől, mely sarkalhatja őket a gazdaságosabb, hatékonyabb gazdálkodásra.

Mivel az önkormányzat által nyújtott támogatások a városban igen széles kört érintenek, fontosnak tartom, hogy az érintett civil szervezetek, intézmények véleményét megismerve végezzük el a szükséges korrekciókat. Kezdeményezem, hogy a fenti javaslatokat írásban tárjuk a civil szervezetek elé, kérjük ki, és ismerjük meg az ő véleményüket is, melynek ismeretében végezheti el a képviselő-testület a pályázati kiírások szükséges korrekcióját.

Kérem a bizottság tagjait, hogy támogassák az előterjesztést és a határozati javaslatot.

**Kisújszállás, 2017. október 19.**



**Tuka Antal**  
a bizottság elnöke

*Készítette : Orosné Szabó Erika pr-kommunikációs ügyintéző* *Orosné Szabó Erika*

*Ellenőrizte : Kocsisné Monoki Julianna osztályvezető* *Kocsisné Monoki Julianna*

*Az előterjesztés törvényes*



**Határozati javaslat :**

**/2017. (X. 24.) számú /H/ bizottsági határozat**

**a városi társadalmi (civil) szervezetek, támogatási rendszerének felülvizsgálatáról**

Kisújszállás Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humán Erőforrás Bizottsága felkéri elnökét és a polgármestert, hogy az előterjesztésben szereplő javaslatok figyelembe vételével kérjen véleményt a városban működő civil szervezetektől a támogatásukat érintő pályázatok módosítására vonatkozóan.

A Bizottság felkéri a polgármestert, hogy a Bizottság által javasolt módosítások pályázati kiírásba történő beépítéséhez szükséges intézkedéseket tegye meg.

**Végrehajtásért felelős:** Tuka Antal, a bizottság elnöke

**Határidő:** 2017. november 27.

Erről értesül:

1. Kecze István polgármester
2. Humán Erőforrás Bizottság elnöke
3. A Kisújszállási Polgármesteri Hivatal Szervezési és Önkormányzati Kapcsolatok Osztálya